

fondo
CONOSCENZA

Sapere è potere

www.fondoconoscenza.it

Come Aderire a Fondo Conoscenza



Fondo Conoscenza

Fondo Paritetico Interprofessionale costituito dalla FENAPI e CIU.

Finanziamento di Piani Formativi finalizzati alla qualificazione, riqualificazione e acquisizione di nuove competenze professionali delle lavoratrici e dei lavoratori delle aziende aderenti.



Come aderire

L'ADESIONE AL FONDO È TOTALMENTE GRATUITA - CODICE DI ADESIONE FCON

L'adesione può essere effettuata in qualsiasi mese dell'anno, unitamente alla trasmissione delle comunicazioni obbligatorie (UNIEMENS/DMAG), ed è valida sino a revoca.

Aziende NON Agricole - TRAMITE "UNIEMENS"

- Azienda che NON aderisce ad alcun Fondo Interprofessionale: nell'UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", opzione "Adesione", va selezionato il codice FCON seguito dall'indicazione del numero dei dipendenti.
- Azienda che aderisce ad un altro Fondo Interprofessionale: nell'UNIEMENS aggregato, all'interno di "FondoInterprof", opzione "Revoca", va inserito il codice REVO, e subito dopo va selezionato il codice FCON, seguito dall'indicazione del numero dei dipendenti.

Aziende Agricole - TRAMITE "DMAG-POSAGRI"

- Azienda agricola che NON aderisce ad alcun Fondo Interprofessionale: nel DMAG telematico, all'interno di "gestioni speciali", opzione "Fondi interprofessionali", sul tasto "nuova adesione", nella sezione "inserimento adesione", alla voce "selezionare il fondo interprofessionale" selezionare il codice FCON.
- Azienda agricola che aderisce ad un altro Fondo Interprofessionale: nel DMAG telematico, all'interno di "gestioni speciali", opzione "Fondi Interprofessionali", selezionare "Revoca", successivamente selezionare il codice FCON.



Destinatari della Formazione

Settore Privato

I dipendenti (operai, impiegati, quadri, dirigenti) di aziende aderenti al Fondo per i quali sussiste l'obbligo del contributo integrativo (0,30%) di cui all'art. 25 L. 845/78, inclusi i lavoratori stagionali, i lavoratori con contratti di inserimento, gli apprendisti, i lavoratori in mobilità o in C.I.G.O./C.I.G.S. o che si trovano in generale in regime di "sostegno del reddito" ai sensi del D.lgs. 148/2015.

È possibile presentare Piani Formativi per la formazione in ingresso di disoccupati o inoccupati che l'azienda aderente intende assumere con contratto a tempo indeterminato o determinato.

Pubblica Amministrazione

Con la legge n. 92/2012, la possibilità di aderire ad un Fondo interprofessionale - limitatamente al personale assunto a tempo determinato - è stata estesa anche ai Comuni e alle Amministrazioni Pubbliche.





Le aziende a Fondo Conoscenza possono utilizzare i finanziamenti per la formazione attraverso:

Conto Formazione Aziendale

È un conto individuale di cui è titolare l'azienda e al quale la stessa, mediante apposita istanza di attivazione, può destinare l'80% (85% in caso di Ente pubblico e Azienda con almeno 50 dipendenti) del contributo obbligatorio dello 0,30% calcolato sulle retribuzioni lorde dei propri lavoratori versato a Fondo Conoscenza per il tramite dell'I.N.P.S. Le somme del Conto Formazione sono a completa disposizione dell'azienda, che può presentare Piani formativi per i propri dipendenti in maniera diretta, con formazione realizzata in house o tramite di enti accreditati presso il Fondo.

Conto Sistema

È finanziato dai versamenti delle aziende aderenti al Fondo che non hanno attivato nessun Conto Formazione Aziendale oppure dalle risorse accantonate e non utilizzate nei 3 anni precedenti dalle imprese che hanno attivato un Conto Formazione Aziendale. Per garantire massima trasparenza e pari opportunità di accesso, il Fondo rende disponibili le risorse del Conto Sistema con specifici Avvisi pubblici che definiscono le caratteristiche delle proposte, eventuali priorità settoriali, modalità di presentazione dei Piani, distribuzione geografica delle risorse, tempistica sulla consegna delle proposte formative.

10 motivi per scegliere Fondo Conoscenza

- ✔ possibilità di presentare Piani Formativi con cadenza mensile nel corso dell'intero anno;
- ✔ procedure snelle per la presentazione, gestione e rendicontazione dei Piani;
- ✔ approvazione del finanziamento *mediamente* entro la fine del mese successivo dalla presentazione;
- ✔ supporto tecnico garantito su ogni aspetto a partire dall'adesione al fondo fino alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi;
- ✔ possibilità di adesione al Fondo per aziende di qualunque settore e dimensione (comprese le aziende con 1 solo dipendente);
- ✔ possibilità di diverse modalità di formazione (aula, webinar, FAD, training on the job, coaching, ecc.);
- ✔ finanziamento anche della formazione obbligatoria (D. Lgs. 81/2008: Testo Unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori);
- ✔ possibilità di condividere i piani formativi a cura delle Parti Sociali costituenti il Fondo;
- ✔ finanziamento della formazione per l'acquisizione di crediti formativi (es. ECM);
- ✔ erogazione di acconti fino al 75% del finanziamento, a fronte del rilascio di garanzia fideiussoria.



Codice di adesione
FCON

www.fondoconoscenza.it

Corso d'Italia 39, 00198 Roma
Cod. Fisc.: 97708340589
☎ 06 62200053
✉ info@fondoconoscenza.it



usa il QR code
per memorizzare
sul tuo smartphone
i nostri recapiti