

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA CONDIVISIONE DEI PIANI FORMATIVI DA PRESENTARE A FONDO  
CONOSCENZA

TRA

FENAPI (Federazione Nazionale Autonoma Piccoli Imprenditori), con sede a Roma, Corso d'Italia n. 39, rappresentata dal Presidente Carmelo Satta

e

CIU (Confederazione Italiana di Unione delle Professioni Intellettuali), con sede a Roma, Via Gramsci n. 34, rappresentata dal Presidente Gabriella Ancora

e

ALI - CONFISAL, con sede a Roma, Via Aniene n. 30, rappresentata dal Presidente Giuseppe Campagna

D'ora innanzi denominate "Parti".

**Premesso che**

- le Parti sono socie di Fondo Conoscenza, autorizzato dal MLPS con D.D. 54\Segr D.G.\2015 del 2 marzo 2015;
- le Parti attraverso l'accordo interconfederale del 4 maggio 2018 si sono uniformate alle Linee Guida sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua di cui all'art. 118 della Legge 23 dicembre 2000 n. 388 emanate dall'ANPAL in data 10 aprile 2018;
- nello specifico le stesse Linee Guida prevedono che la condivisione dei piani formativi deve essere ricercata prioritariamente al livello di rappresentatività corrispondente alla dimensione del piano formativo presentato (rappresentanze aziendali per i piani aziendali, rappresentanze territoriali per i piani territoriali, ecc.). Nel caso in cui venga verificata l'assenza o il mancato riscontro da parte della rappresentanza del livello corrispondente, la condivisione del piano formativo dovrà essere ricercata al livello di rappresentanza sindacale immediatamente superiore (territoriale, nazionale di categoria, nazionale confederale);
- si rappresenta l'esigenza di individuare modalità operative atte a garantire che il processo finalizzato alla presentazione dei piani formativi, realizzi compiutamente la condivisione da parte delle Parti Sociali, risulti sempre più aderente alle esigenze formative delle aziende aderenti ed alla crescita professionale dei lavoratori e si svolga con procedure e tempi certi;
- i livelli di condivisione ed i processi di seguito definiti si applicano a tutte le tipologie di finanziamento (conto aziendale e conto di sistema).

Tutto ciò premesso, le Parti

**Concordano quanto segue**

L'iter operativo per la condivisione dei piani formativi da presentare a Fondo Conoscenza deve avvenire secondo la seguente procedura:

- 1) Per i piani formativi che vedono coinvolte aziende prive di rappresentanza sindacale, il processo di condivisione avverrà mediante trasmissione della richiesta di condivisione alla Commissione nazionale pareri parti sociali di Fondo Conoscenza, contestualmente alla presentazione dei piani, attraverso la procedura stabilita nei singoli Avvisi di finanziamento.

- 2) Per i piani formativi che vedono coinvolte aziende in cui sono presenti le rappresentanze sindacali, il processo di condivisione avverrà mediante la trasmissione della richiesta di condivisione alle RSU/RSA interne, con lettera raccomandata A/R o altra modalità di data certa, ivi inclusa la posta certificata (PEC).

Entro 5 giorni di calendario dal ricevimento, ognuno dei soggetti riceventi ha le seguenti opzioni:

- a) Condividere il piano formativo sottoscrivendo il relativo accordo;
- b) Non esprimere alcun parere, in questo caso il piano potrà essere presentato al Fondo corredato della documentazione comprovante l'effettivo invio ai soggetti interessati alla sottoscrizione dell'accordo;
- c) Esprimere per iscritto l'eventuale diniego, motivandone le ragioni in relazione ai contenuti del piano;
- d) Richiedere un approfondimento, specificando su quali punti, da svolgersi entro i successivi 5 giorni di calendario.

In caso di diniego scritto e motivato in relazione ai contenuti del piano, il Soggetto Proponente potrà richiedere la condivisione mediante la trasmissione alla Commissione nazionale pareri parti sociali di Fondo Conoscenza, contestualmente alla presentazione dei piani attraverso la procedura stabilita nei singoli Avvisi di finanziamento.

Alla Commissione nazionale pareri parti sociali di Fondo Conoscenza è affidata -in caso di diniego del procedimento attivato a seguito del precedente punto c)- la decisione finale sulla condivisione.

La Commissione è tenuta ad esaminare la documentazione ricevuta e a formalizzare il proprio parere, redigendo apposito verbale entro e non oltre sette giorni dal ricevimento della documentazione relativa al Piano.

Il presente accordo ha validità fino al 31 dicembre 2024.

Qualora durante il suddetto periodo dovessero intervenire elementi modificativi delle disposizioni vigenti e/o novità che incidano sui processi contenuti nel presente Protocollo le Parti si danno disponibilità ad incontrarsi.

Roma, 15 settembre 2022

FENAPI \_\_\_\_\_

CIU \_\_\_\_\_

ALI-CONFSAL \_\_\_\_\_