

POLITICA PARITA' DI GENERE

UNI/PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere



FONDO CONOSCENZA ritiene di rilevante importanza la tematica della parità di genere e delle responsabilità da questa derivanti. Sin dalla sua nascita, il Fondo crede nei valori fondamentali quali la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e il diritto costituzionale alla formazione, come pure l'impegno e la responsabilità sociale nello svolgimento della *mission* istituzionale.

Fondo Conoscenza nella sede principale di Roma, sia nel proprio operare quotidiano che in una prospettiva strategica, persegue la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla UNI/PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere. Ritiene fondamentale la corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e si pone il compito di sensibilizzare la Direzione, i fornitori, il personale dipendente, i collaboratori esterni, nonché tutti gli stakeholder, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella UNI/PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.

A tal fine, intende adottare politiche di selezione e di recruitment, con metodologie e prassi in grado di prevenire la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i *bias*, come ad esempio contattare in modo equo i profili candidati sulla base del genere.

Inoltre, nell'agire quotidiano, Fondo Conoscenza, nel rispetto della libertà della associazione, si impegna a:

- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;

- predisporre le descrizioni della mansione da assumere in modo neutro rispetto al genere ed il processo di reclutamento sia rivolto sia agli uomini che alle donne ;
- non permettere che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura;
- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale e della parità di genere conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

Fondo Conoscenza ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

La Direzione si impegna affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

È stato costituito il Comitato *DEI Diversità Equità Inclusione* con rappresentanza equilibrata di lavoratori e management, che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno assieme al Senior Management si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Il Presidente

Concetto Parisi



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Concetto Parisi".